
WOMEN Be European Board Ready !

Programme Certifiant

**Articuler la réflexion et l'action sur les
COMPETENCES et les COMPORTEMENTS**

Pourquoi ce programme?

Viviane de Beaufort

Professeur de droit Européen

Expert auprès de l'UE

Fondatrice des programmes WOMEN ESSEC

*" La vraie démocratie, ce n'est pas de reconnaître
des égaux, c'est d'en faire"*

GAMBETTA

ESSEC
BUSINESS SCHOOL

YOU HAVE THE ANSWER

- FAIRE PROGRESSER LA PLACE DES FEMMES au sein des COMEX et des BOARDS
- AIDER LES FEMMES A DEVELOPPER LEUR ENTREPRISE
- Un projet de formation qui porte sur les compétences et les comportements

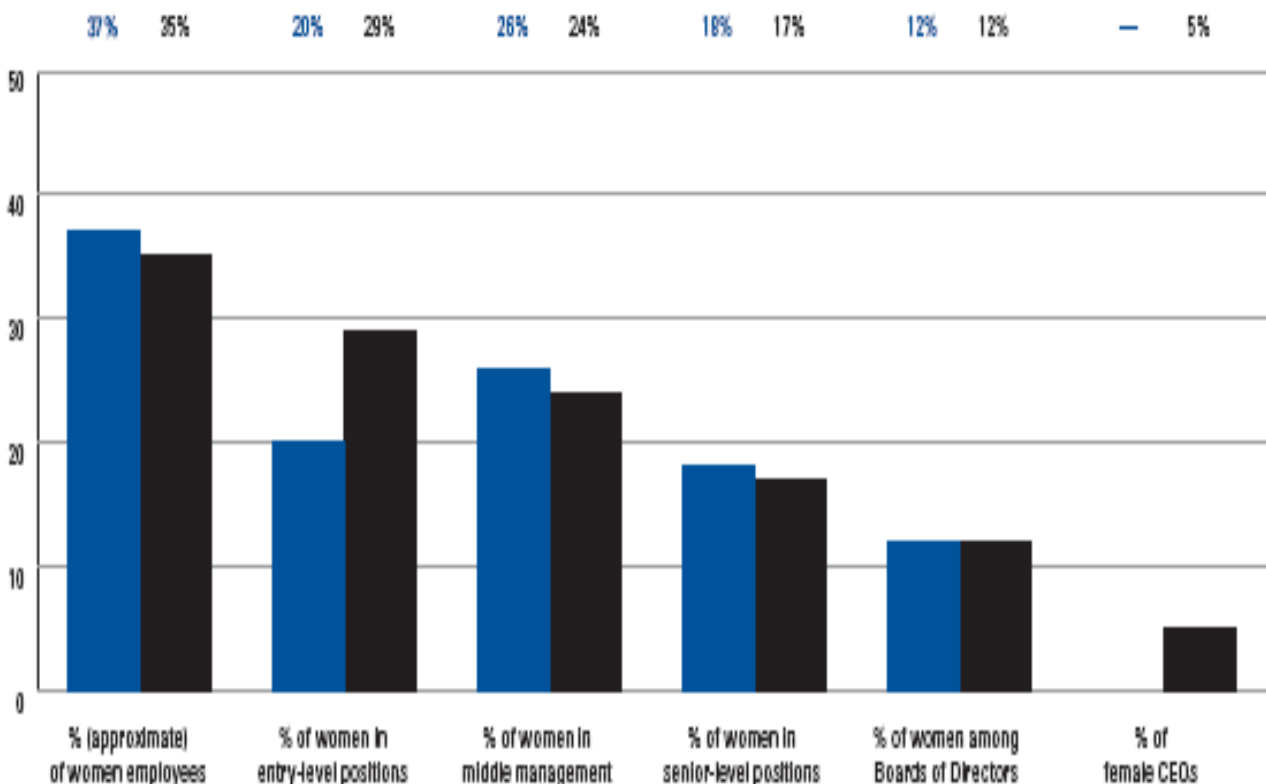
Des progrès ont été réalisés dans le domaine de l'égalité des femmes et des hommes. Cependant, malgré de nombreuses initiatives publiques, privées et associatives, les inégalités restent fortes, à échelle de la direction dans la sphère économique.

Si la mixité doit être défendue au regard du principe d'égalité des sexes, droit fondamental et principe commun de l'Union Européenne, **l'enjeu est économique** : dans un environnement concurrentiel , pour l'entreprise, **la recherche d'une plus grande mixité, c'est augmenter sa compétitivité.**

Graphique: Représentation des Femmes dans les entreprises

France (bleu) VS. Monde (noir), selon le «Gender Gap Corporate report 2010»

Representation of women in business



La féminisation des conseils d'administration a augmenté dès 2010 du fait de l'anticipation de la loi sur la représentativité des femmes[1] qui prévoit l'instauration progressive d'un quota de **40% de femmes** dans les conseils d'administration et de surveillance.

Le mouvement doit continuer alors que l'univers des entreprises reste masculin:

- dans les conseils d'administration des grandes entreprises européennes: A peine **un membre sur dix est une femme**,
- Dans **97 % des cas, le PDG est un homme**.

L'accès des femmes au sommet des hiérarchies ne pourra être atteint que par des « *changements structurels et comportementaux et une redéfinition des rôles respectifs des femmes et des hommes* ».

[1] Loi relative à la représentation équilibrée des femmes et des hommes au sein des conseils d'administration et de surveillance et à l'égalité professionnelle adoptée le 13 janvier 2011.

Viviers :

- **Ceux des Grandes écoles, mais aussi...**
- Les créatrices ou repreneuses chefs d'Entreprises
- Les experts comptables
- Les avocates et juristes
- Celles qui exercent ou ont exercé des fonctions de direction aux COMEX, Codir et *Business Unit*
- Celles qui exercent des Responsabilités de DRH, DirCom, juriste, etc.

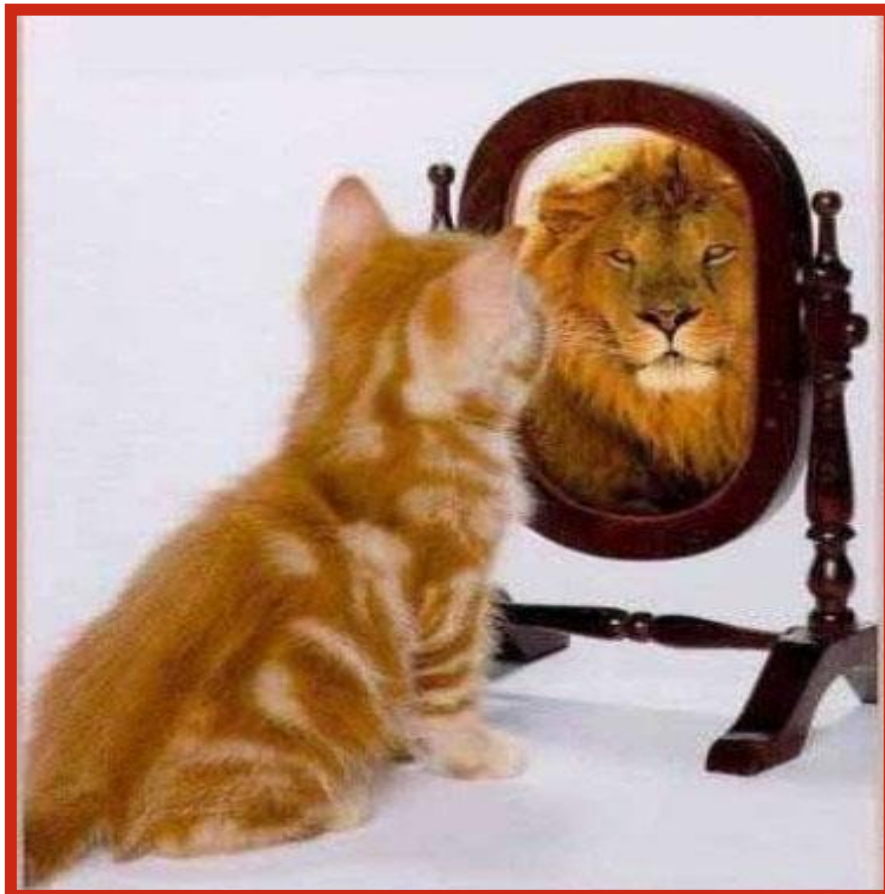
RECHERCHE Femmes de terrain, aptes à assumer avec sérieux des fonctions d'administratrices pour apporter une réelle VA aux entreprises.

Que faut-il faire?

La féminisation des conseils et des entreprises doit RIMER AVEC:

- L'identification des **compétences** requises au sein d'un conseil conçu comme une équipe.
- L'oxygénation **des profils**.
- La modification des **modes** et des **processus de recrutement**
- L'organisation de formations ciblées, intégrant la question des **comportements**, et selon les besoins de chacune le *Mentoring* et le *Sponsoring*...

Pour aider les femmes à modifier certains de leurs comportements, une formation de haut niveau maillant acquisition ou vérification des compétences requises et un travail sur le comportement est Bienvenue.



« La Réflexion sur une Gouvernance d'entreprise moderne intégrant la RSE et un focus sur la dimension « GENDER » sont plébiscités. »

Viviane de Beaufort

Retour d'expérience des participantes :

« J'ai été séduite par le cursus proposé par la formation « Women Be European Board Ready »: aussi bien par les éléments théoriques que par **les opportunités de coaching et de développement de réseau offertes.**

Ancienne de l'ESSEC, j'ai une grande **confiance dans la qualité de l'enseignement proposé et sa capacité à m'aider à acquérir une « autre » dimension et progresser... »**

« 1. **Affiner ma compréhension de la gouvernance** et des enjeux auxquels sont confrontés l'entreprise, ses dirigeants et actionnaires.

2. **Renforcer ma légitimité** pour postuler à un poste d'administratrice.

3. **Bénéficier d'un enseignement de haute qualité** grâce à l'équipe de l'ESSEC et de son **approche pragmatique.**

4. **Rencontrer d'autres femmes, partager nos expériences.**

5. **Développer & optimiser mon réseau professionnel** à l'endroit d'expériences & de compétences multidisciplinaires.

6. **Continuer à avancer.** Découvrir et envisager d'autres perspectives... **Telles étaient mes motivations et mes objectifs sont atteints! »**

« **Apprendre à oser percer le plafond de verre.** Me permettre d'accompagner les entreprises (PME) dans une position d'administratrice.

Dans le nouveau climat de féminisation des organes de direction, je souhaite apporter une compétence spécifique de juriste et une sensibilité différente en tant que femme. Participer à la formation dédiée aux femmes proposée par l'ESSEC me permet de réaliser cet objectif : être au rendez-vous de cette réforme et me faire connaître des réseaux féminins engagés sur les questions de la place des femmes dans les instances dirigeantes. »

« Nommée administratrice au Conseil d'administration , j'ai conditionné ma nomination à ce que celle-ci ne réponde pas seulement à une obligation légale mais soit **un moyen d'amélioration du Conseil d'Administration**. C'est pour cette raison qu'il me semble essentiel de participer à cette formation afin de définir plus précisément quel doit être **mon rôle au sein du conseil**, avoir **des retours d'expériences** , **appréhender les risques** relatifs à cette nouvelle fonction. En outre, je pense qu'être une femme au sein du conseil exclusivement masculin est une spécificité qui doit être abordée comme un atout pour apporter un point de vue et sensibilité différente et c'est également pour cette raison que cette formation réservée aux femmes m'apparaît particulièrement opportune.»

« Intéressée par les perspectives de recrutement d'administrateur indépendant de sociétés françaises ou étrangères, je souhaite mieux comprendre les exigences et les qualités requises pour exercer ce rôle au sein d'un conseil d'administration en France, en Europe et aux US et perfectionner mes compétences dans ce domaine. Je suis vivement intéressée par le cursus «Women be European Board Ready», parce qu'il est susceptible de me donner **un bagage à la fois technique et comportemental** dans le cadre de mon projet professionnel : il me permet de **maîtriser les règles de la gouvernance en entreprise et les responsabilités inhérentes à une direction générale**, mais aussi de **développer une confiance dans mes aptitudes personnelles et un réseau** qui soutiennent mes ambitions. »

« **Etre prête pour le défi de la féminisation des conseils d'administration**, me sentir armée car formée à aborder les sujets importants traités lors des conseils d'administration. **Augmenter mon capital de confiance** grâce à la vue d'ensemble et au recul apporté par la formation.
Apporter mon retour d'expérience aux participantes du programme, et recevoir le leur.
Intérêt évident pour une formation professionnelle de belle qualité comprenant également **un accompagnement personnalisé**. »

« Women Be European Board Ready! »

est un programme dédié aux femmes se préparant à accéder aux COMEX, CODIR et CA ou souhaitant améliorer leur posture dans un mandat existant ou encore la gouvernance des entreprise qu'elles dirigent.

Un programme et un accompagnement à temps partiel sur 4 mois
(1-2 jours toutes les 3 semaines).

Un mode d'échanges dynamique entre intervenants et participantes,
et des témoignages.

- **Gouvernance d'entreprise – Les repères**
- **Approche comparée et bonnes pratiques (Europe)**
- **La gouvernance au service de la stratégie de l'entreprise**
- **Optimisation du Conseil d'Administration**
- **La relation et le dialogue avec les actionnaires**
- **La responsabilité des administrateurs et de dirigeants**
- **Aspects spécifiques en matière de responsabilité boursière**
- **Responsabilité Sociale et Environnementale, nouveaux risques et/ ou opportunités**
- **S'assurer d'une bonne lecture des états financiers et comptables**
- **Envisager les aspects fiscaux**
- **Gouvernance d'entreprise et création de valeur**
- **Fonctionnement des Boards**

La formation a lieu en *français* (et en *anglais*) selon les thèmes.

Un accompagnement dédié est réalisé en partenariat avec les réseaux féminins et des professionnels :

- ✓ **Identification des profils personnels des candidates (MBTI)**
- ✓ **Conférences témoignages**
- ✓ **Workshops des réseaux féminins**
- ✓ **Coaching collectif**
- ✓ **Travail sur les comportements**

« Women Be European Board Ready »

Conçu par l'ESSEC avec la collaboration
de **partenaires experts & engagés**.

Un accompagnement dédié aux femmes
autour d'un programme de fondamentaux.

« Il est temps d'aider les femmes
à prendre toute leur place au sein des
'boards' pour une plus grande efficacité
des entreprises »

Viviane de Beaufort

Professeur de droit de l'UE

Directrice académique du programme

Pour tout renseignement,
veuillez contacter :

Julie LE GOUEZ

Tél : +33(0)1 46 92 35 99

Fax : +33(0)1 46 92 49 90

Email : legouez@essec.fr

Les partenaires :

L/ONTOP
LE MAGAZINE DU SUCCÈS AU FÉMININ

Femmes

Diplômées d'Expertise Comptable Administrateurs

ERNST & YOUNG
SOCIÉTÉ D'AVOCATS

MiddleNext

Les réseaux féminins et diversité :

**femmes
débat
& société**



ACTIONDEFEMME.FR
Promouvoir la présence des femmes dans les conseils d'administration

wl



**ETHICS
BOARDS**
EUROPEAN NETWORK FOR
WOMEN IN LEADERSHIP

Sous
l'égide du :



WOMEN'S FORUM
FOR THE ECONOMY & SOCIETY

Avec une participation de l'IFGE

Afmd
Association Française des Managers de la Diversité

ID
INSTITUTE OF DIRECTOR

**European
PWN** Professional
Women's
Network



**women
equity**

**Club
XXI^e
Siècle**

ESSEC Chair of
Leadership & Diversity
BUSINESS SCHOOL

**Conseil
National
des Barreaux**

**FEMMES
AAA** Association pour la promotion des femmes avocats
ou juristes comme administrateurs

AFJE
ASSOCIATION FRANÇAISE DES
JURISTES D'ENTREPRISE

**Votre
Administrateur**

BOARDWOMEN PARTNERS
PROMOUVOIR LA MIXITÉ
AU SEIN DES CONSEILS D'ADMINISTRATION