

9^{ème} forum annuel AIG - 25 septembre 2014

Aline AUBERTIN
Présidente de Femmes Ingénieurs
Vice-Présidente du Cercle InterElles
aubertinaline@yahoo.fr



www.femmes-ingenieurs.org

E-mail : femmes_ingenieurs@yahoo.com

c/o I.E.S.F.

7, rue Lamennais 75008 Paris

Tel : [+ 33 \(0\)1 44 13 66 88](tel:+330144136688)





Association Loi 1901 depuis 1982 :
Personnes morales et physiques (H et F), associations

www.femmes-ingenieurs.org



viadeo



Une double mission :

Promotion du métier d'ingénieur auprès
des jeunes filles dans le monde de l'Éducation
et de l'Enseignement Supérieur

Plus de 140 interventions en 2013 en France

**Promotion des femmes ingénieurs et
scientifiques** dans le monde du **travail** & les
conseils d'administration

*Contribution active dans les réseaux et avec les
institutions en France et en Europe*



**DRDFE Picardie - Délégation Régionale aux
droits des femmes et à l'égalité**



La double mission de FI

1. Promotion du métier d'ingénieur auprès des jeunes filles dans le monde de l'Education et de l'Enseignement Supérieur

Avec les Politiques

En France et à l'International

Avec les Institutions Nationales

*Avec les associations,
acteurs/actrices engagés*

*Avec les **Entreprises***



En valorisant notre spécificité d'ingénieur,
notre savoir-faire **et nos expertises**

Au sein de la communauté des ingénieurs,

Membre de



2. Promotion des femmes ingénieurs et scientifiques dans le monde du travail & les Conseils d'Administration

*Nos membres : des personnes morales et
physiques du monde scientifique et
ingénieur*



L'apport des scientifiques et des ingénieurs dans les Conseils d'Administration

Le management performant des entreprises

- Qui sont ils ?
- Ingénieur et management
- Ingénieur et innovation
- Témoignages
- Compétences/aptitudes attendues



Comment définir un ou une ingénieur-e

Un **ingénieur** est un [professionnel](#) exerçant des activités de [conception](#), d'[innovation](#) et de [direction de projets](#), de réalisation et de mise en œuvre de produits, de systèmes ou de services impliquant la résolution de problèmes techniques complexes. Ces responsabilités supposent un ensemble de [connaissances techniques](#) d'une part, économiques, sociales, environnementales et humaines d'autre part, reposant sur une solide [culture scientifique](#) et [générale](#).

Extrait de Wikipédia



Comment définir un ou une ingénieur-e

En France un ingénieur est diplômé d'une école reconnue par la Commission des Titres de l'Ingénieur

Ingénieur, une formation qui ...

- Donne les clés de compréhension des domaines techniques et technologiques
- Permet d'exercer différents métiers dans un/des secteur(s) technique(s)
- Forme aux méthodologies et aux modes de raisonnement scientifiques



Portrait type de l'ingénieur-e français-e

- Un homme: 21% des ingénieurs sont des femmes ...
- Salarié ... pour 96% d'entre eux/elles
- Cadre dans une grosse entreprise
- Avec des responsabilités
- Pas uniquement dans des fonctions techniques: ~1/2
- Anglais couramment pratiqué et expérience internationale (57% en Europe, 15% en Asie, 14% USCAN)
- 1/3 de double diplôme bac+5
- Au cœur de l'innovation



Données issues de l'enquête IESF- 2013

Ingénieur et management

- 75% animent une équipe, avec des résultats opérationnels
- 49% des ingénieurs ont des responsabilités hiérarchiques
- 37% sont responsables d'un budget
- 17% ont la responsabilité d'un résultat financier ...

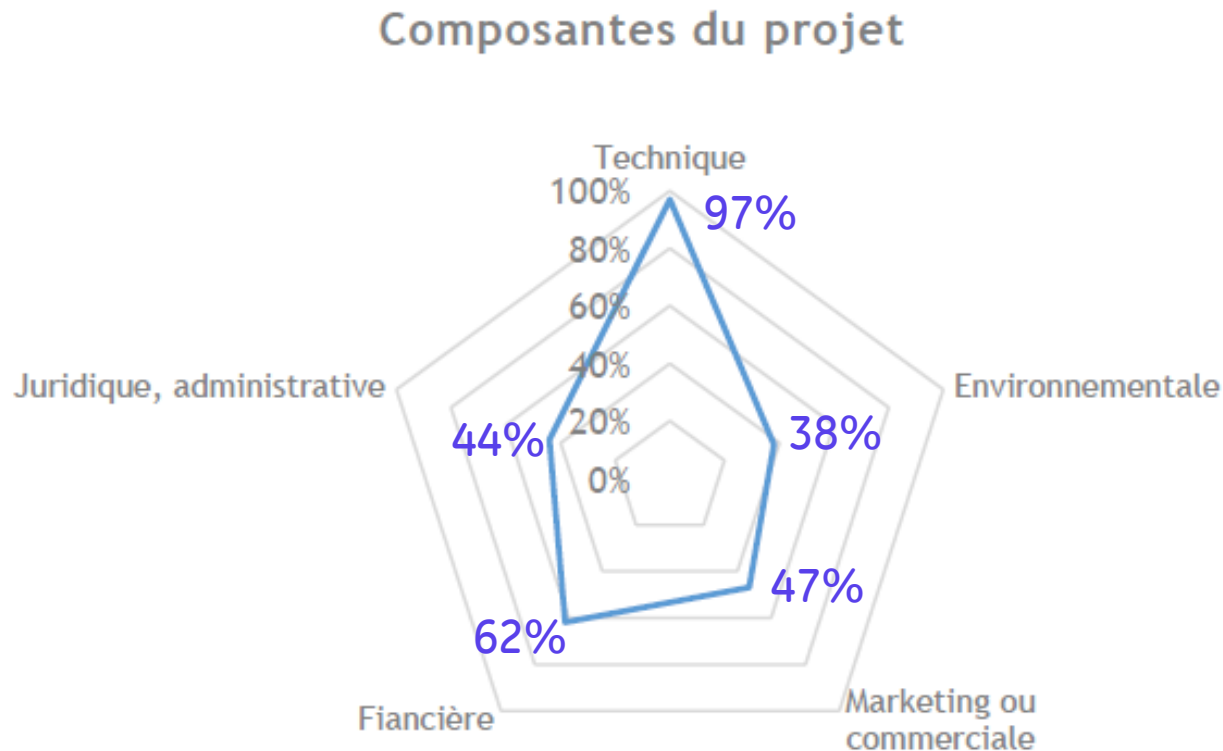


Données issues de l'enquête IESF- 2013



Ingénieur et management

- 37% des budgets des projets gérés par les ingénieur-es dépassent 1 million d'Euros ...



Données issues de l'enquête IESF- 2013



Ingénieur et innovation

- 65% sont impliqués dans le développement de nouveaux produits, process ou services
- 64% assurent la veille concurrentielle et stratégique
- 35% travaillent en études, recherche et conception
- 31% élaborent la stratégie technologique de leur entreprise



Données issues de l'enquête IESF- 2012

Photo: Remerciements GE Healthcare Buc, Copyright©2012, Bill Gallery



www.femmes-ingenieurs.org | e-mail : femmes_ingenieurs@yahoo.com

© Aline Aubertin - Femmes Ingénieurs

Apport des ingénieurs dans les CA – Qu'en disent les acteurs?

« Les ingénieurs sont atypiques, parmi des administrateurs essentiellement financiers, voire juristes. Dans l'exercice de mes mandats, je m'appuie sur mon expérience de cheffe de grand projet, en ayant une approche analytique et méthodique, dans tous les aspects du projet, de ses risques et conséquences. L'ingénieure est aussi très inscrite dans la faisabilité et de la mise en œuvre pratique. »

Michèle Bellon,

Ex-Présidente d'ERDF,

Administratrice de la RATP, de la Caisse des dépôts, etc ...



Apport des ingénieurs dans les CA – Qu'en disent les acteurs?

« J'apprécie le réalisme des ingénieurs, leur capacité à relire le passé pour en tirer des enseignements, à creuser une problématique en profondeur, et une capacité d'analyse factuelle qui n'empêche pas pour autant l'intuition.

Ils sont peut-être davantage préoccupés d'un objectif collectif, qui s'incarne dans le réel. »

Michel Resseguier,
PDG de Prospères



Apport des ingénieurs dans les CA – Qu'en disent les acteurs?

« Les ingénieures sont plus factuelles dans l'analyse des performances et en capacité de challenger les niveaux de performance sur des sujets techniques.

Quel que soient les sujets techniques, l'ingénieur pose des questions, car il se sent en capacité de comprendre, même en dehors de son domaine d'expertise. »

Michèle Cyna,

PDG du BURGEAP

Ancienne administratrice indépendante d'Egis et
représentante de Véolia au CA de filiales



Apport des ingénieurs dans les CA – Qu'en disent les acteurs?

« Les ingénieurs sont souvent indispensables aux CA des sociétés industrielles ou en BtoB, pour débattre des sujets de R&D, de production, d'investissement, de concurrence. Ils favorisent l'utilisation de méthodes systématiques dans les réunions, dérivées des méthodes de recherche scientifique ou d'analyse rationnelle utilisée en technique, transférables par exemple pour l'efficacité d'un groupe de travail. »

Gérard Houguères,

VP Europe de PYROVAC Inc. - QC

Administrateur de STROC Industries - Maroc



Compétences / aptitudes de l'administrateur

1. Compétences utiles à l'entreprise
 - Compétences fonctionnelles ou « métier »
 - Connaissances sectorielles
 - Compétences transfonctionnelles des enjeux et défis de l'entreprise
2. Aptitudes et mode de fonctionnement au sein du CA
3. Prise en compte des enjeux de l'actionnariat et de la RSE



*D'après Antoine Henry de Frahan,
FrahanBlondé Consulting*

Compétences utiles à l'entreprise

- **Compétences fonctionnelles ou « métier »** : R&D, méthodes, production, qualité, production, marketing, commercial, RH, droit des contrats, supply chain & logistique, maintenance, EHS, ...
- **Connaissances sectorielles diverses**, facilitant le benchmark et le transfert technologique
- **Compétences transfonctionnelles et vision stratégique** des enjeux et défis de l'entreprise: croissance, internationalisation, globalisation, restructuration/reorganisation, privatisation, financement, etc ...



Aptitudes et mode de fonctionnement au sein du CA

- Analyse du passé / réalisme et benchmark
- Approche analytique et capacité à creuser en profondeur une problématique
- Travail collaboratif et en équipe
- Mise en œuvre & pragmatisme
- Méthodes expérimentales et essai pilote
- « Ordre de grandeur », analyse statistique
- Analyse des risques



Prise en compte des enjeux de l'actionnariat et de la RSE

- Elaboration de la stratégie, management budgétaire, management des risques, création de valeur, intégration du patrimoine immatériel, source d'avantage concurrentiel
- Enjeux d'une direction de projet ou de programme
- Management des risques: financiers, économiques, juridiques, environnementaux, sociaux, politiques, acceptation, etc ...
- Analyse financière
- Mise en œuvre & faisabilité: planning, étapes et jalons, critères de performance



Merci pour votre attention

Questions ?



www.femmes-ingenieurs.org

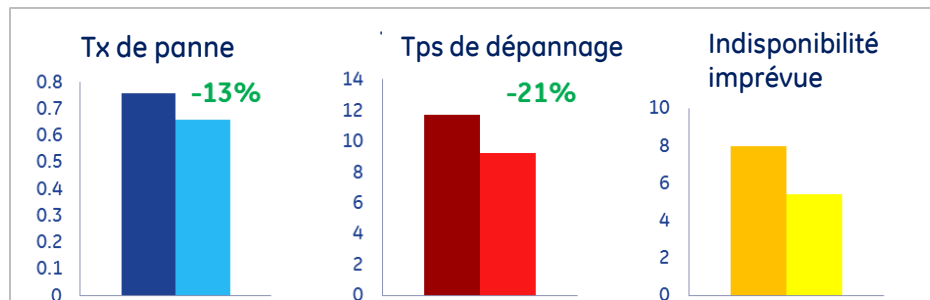
E-mail : femmes_ingenieurs@yahoo.com

aubertinaline@yahoo.fr

Comment la technique modifie la maintenance des équipements biomédicaux



Utilisation analytique des données collectées sur les équipements



Impact de la maintenance proactive (sur les scanners GE)

Enjeux de ces changements :

- Systèmes d'information
- RH
- Logistiques
- Organisation & process
- Juridiques

Source: GEHC Europe



Compétences/Aptitudes à vérifier

- Complexification ? Rigueur scientifique vs intuition
- Règles de gouvernance
- Posture diplomate ?
- Trop d'ingénieurs

